



«УТВЕРЖДЕНА»
№ 225 приказом Председателя
Правления – Ректора НАО
«КазНацЖенПУ»
от «24» 11 2023 год

**ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА
НАО «Казакский национальный женский педагогический университет»
на 2023-2029 годы**

Политика обеспечения качества основана на миссии, видении, ценностях и соответствует намерениям Общества, поддерживает ее программное направление, создает основу для установления целей и задач в области качества.

НАО «Казакский национальный женский педагогический университет» активно участвует в международных и национальных рейтингах, сохраняя лидирующие позиции в национальных рейтингах, таких как:

– в ТОП 3 рейтинга образовательных программ ВУЗов Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» входят 8 образовательных программ Университета;

– в рейтинге Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР) Университет на 2 месте по «Педагогическим наукам».

Вместе с тем, Казакский национальный женский педагогический университет вошел в мировой рейтинг университетов Times Higher Education World Universities Rankings 2024, который является одним из самых популярных образовательных рейтингов в мире, отражающий степень доверия качеству обучения в вузе.

Университет успешно прошел оценку на основе новой методологии WUR 3.0, включающей 18 тщательно выверенных показателей эффективности, которые измеряют работу вуза по пяти направлениям: преподавание, исследовательская среда, качество исследований, промышленность и международные перспективы, а также укрепляет свои позиции в международных рейтингах: Times Higher Education Impact Rankings (1001+ место); QS Asian University Ranking – (701-705 место), QS Asian University-Central Asia University (41 место), Webometrics (10 809 место среди 32 000 университетов мира).

Программная цель университета

Университет стремится стать хабом инновационных методов преподавания, обучения и исследований, а также развития сельского образования в Центральной Азии.

Наш университет стремится к высоким стандартам и признанию в сфере педагогического образования страны и определяет свою миссию в формировании учителей лидеров, умеющих создавать, развивать и распространять передовые знания и ценности в области образования на благо страны и мира.

Видение университета

Интеллектуальная платформа, развивающая педагогов, умеющих управлять в быстро меняющемся мире.

Университет определил пять программных направлений развития:

- 1) повышение эффективности и обеспечение качества образовательного процесса;
- 2) устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности;
- 3) целенаправленное управление системой развития личности студента;
- 4) создание инклюзивной и цифровой экосистемы Университета в соответствии с лучшими мировыми практиками;
- 5) интеграция Университета в мировое образовательное пространство.

Реализация пяти направлений осуществляется в соответствии с **Целевыми индикаторами** Университета.

В связи с этим, **Политика НАО «Казахский национальный женский педагогический университет» в области качества** является обязательной для управления университетом и планирования его учебной, методической, социальной, воспитательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Принципы Политики обеспечения качества:

- 1) постоянность и непрерывность повышения качества всех направлений деятельности;
- 2) целесообразность, рациональность и коллегиальность принятия решений в области обеспечения качества;
- 3) ориентация на потребности обучающихся и запросы рынка труда;
- 4) прозрачность всех направлений деятельности университета;
- 5) мобильность и адаптивность к изменениям;
- 6) вовлеченность и ответственность персонала;
- 7) цифровизация и использование инновационных технологий.

Политика обеспечения качества направлена на:

- развитие и совершенствование системы корпоративного (коллегиального) управления;
- непрерывное повышение качества образовательных услуг и образовательного процесса;
- повышение эффективности фундаментальных и результативности прикладных научных исследований, проектной деятельности и стартапов, развития экосистемы предпринимательства;
- соблюдение всеми участниками образовательного процесса Правил академической честности и академической культуры;
- интернационализацию образования и интеграцию в международное научное-образовательное пространство;
- повышение эффективности сотрудничества с работодателями, экспертным сообществом, выпускниками и участия обучающихся в работе коллегиальных органов управления;

➤ обеспечение безопасных условий, социальной поддержки и комфортной среды для развития профессиональных и личностных качеств обучающихся, профессорско-преподавательского состава и сотрудников;

➤ формирование и развитие у обучающихся навыков 21 века;

➤ совершенствование кадрового потенциала, ресурсного и информационного обеспечения процессов, развитие и повышение корпоративного духа, самоотдачи и ответственности обучающихся, профессорско-преподавательского состава и сотрудников.

Руководство университета создает условия, способствующие качественному образованию, разработки и реализации качественных образовательных программ, обеспечивает доступность и справедливость образовательных услуг, создает механизмы контроля качества и системы улучшения, проявляя интерес и заботу о профессиональном развитии своих сотрудников.

Каждый сотрудник Университета поддерживает благополучие, имидж, а также **ценности**: «Целостность, преданность своему делу, забота об окружающих» и несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество проведенной работы, обеспечивая соответствие требованиям системы менеджмента качества, постоянно поддерживая ее эффективность в целях удовлетворения стейкхолдеров (обучающихся, выпускников, родителей, сотрудников, работодателей и потребителей).