

Политика области устойчивых закупок некоммерческого акционерного общества "Казахский национальный женский педагогический университет"

Введение

Настоящая Политика по осуществлению закупок товаров, работ и услуг (далее – Политика) разработана в целях координации и упорядочения процесса приобретения товаров, работ и услуг в НАО "Казахский национальный женский педагогический университет" (далее – Университет), в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственных закупках" № 434-V от 04 декабря 2015 года и Правилами осуществления государственных закупок, утвержденных приказом МФ РК № 648 от 11 декабря 2015 года. Политика направлена на обеспечение устойчивого развития посредством ответственных закупок товаров, работ и услуг.

2. Цели Политики

- Содействие экологической устойчивости путем уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.
- Поддержка социальной справедливости и ответственности, включая обеспечение справедливых условий труда и уважение прав человека.
- Экономическое развитие посредством поддержки локальных и этичных поставщиков.

3. Принципы Политики

- **Экологическая устойчивость:** Предпочтение будет отдаваться товарам и услугам с минимальным воздействием на окружающую среду, включая товары из переработанных материалов и энергоэффективные продукты.
- **Социальная ответственность:** Университет будет сотрудничать с поставщиками, которые соблюдают высокие стандарты трудовых и прав человека.
- **Экономическая эффективность:** Закупки будут осуществляться с учетом баланса между стоимостью и качеством, с предпочтением локальным поставщикам и малым предприятиям.

4. Основные направления

- **Энергосбережение и снижение выбросов:** Закупки будут ориентированы на энергоэффективное оборудование и технологии, способствующие снижению углеродного следа.
- **Управление отходами:** Стремление к минимизации отходов через закупку продуктов с минимальной упаковкой, и поддержка программ переработки.
- **Социальная справедливость:** Сотрудничество с поставщиками, которые придерживаются принципов социальной справедливости, таких как справедливая оплата труда и безопасные условия работы.

5. Процедуры и реализация

- **Оценка поставщиков:** Включение критериев устойчивого развития в процесс оценки и отбора поставщиков.
- **Обучение и развитие:** Проведение регулярного обучения для сотрудников, участвующих в процессе закупок, по вопросам устойчивого развития и ответственного потребления.
- **Мониторинг и отчетность:** Разработка системы мониторинга и отчетности для оценки эффективности реализации Политики и достижения поставленных целей.

6. Ответственность

- **Руководство Университета:** Обеспечивает поддержку и выделение ресурсов для реализации Политики.
- **Отдел закупок:** Отвечает за внедрение и соблюдение Политики в ежедневной деятельности.
- **Все сотрудники:** Должны быть осведомлены и следовать принципам и процедурам, изложенным в Политике.

7. Пересмотр и обновление

Политика будет пересматриваться ежегодно для обеспечения ее актуальности и соответствия текущим стандартам устойчивого развития.

8. Заключение

1. Настоящая Политика демонстрирует приверженность Университета принципам устойчивого развития и ответственным закупкам, направленным на создание положительного влияния на окружающую среду и общество.

2. Положения настоящей Политики распространяются на членов Совета директоров, ключевой управленческий персонал и других работников Общества, в том числе в части взаимодействия с заинтересованными сторонами, при планировании и осуществлении деятельности, принятии и исполнении решений, разработке внутренних документов Общества, распространении информации и иных видов коммуникации.

3. Настоящая Политика не содержит сведения, составляющие коммерческую тайну, и публикуется на официальном интернет-сайте НАО КазНацЖенПУ.