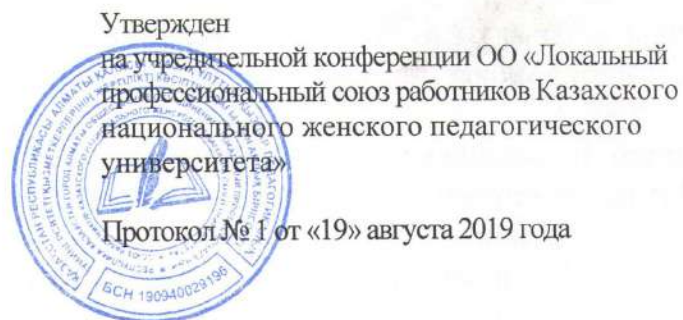




## **УСТАВ**

### **Общественного объединения «Локальный профессиональный союз работников Казахского национального женского педагогического университета»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общественное объединение «Локальный профессиональный союз работников Казахского национального женского педагогического университета», (далее именуемое – Локальный профсоюз) является независимым, самостоятельным общественным объединением, созданным на основе общности трудовых, производственных и профессиональных интересов и объединяющий на добровольной основе членов профсоюза, работающих в Казахском национальном женском педагогическом университете.

Организационно-правовая форма – общественное объединение.

Полное официальное наименование Локального профсоюза:

на государственном языке – «Қазақ ұлттық қыздар педагогикалық университеті қызметкерлерінің жергілікті кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;

на русском языке – Общественное объединение «Локальный профессиональный союз работников Казахского национального женского педагогического университета».

Местонахождение постоянно действующего руководящего органа:

Республика Казахстан, город Алматы, Алмалинский район, улица Айтеке Би, дом 99, почтовый индекс 050000.

1.2. Локальный профсоюз является членской организацией общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки» (Далее – Профсоюз), действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами и иными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией и настоящим Уставом.

1.3. Локальный профсоюз через свои выборные органы представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, перед работодателями и их объединениями, в

судебных органах и иных органах и организациях, используя для защиты прав и интересов членов профсоюза все предусмотренные законодательством Республики Казахстан средства.

1.4. Локальный профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, объединений работодателей, политических партий и других общественных организаций, им неподотчетен и неподконтролен, самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.5. Локальный профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой устав, структуру, определяет приоритетные направления деятельности, образует профсоюзные органы, организует деятельность, проводит собрания, конференции и другие мероприятия, не запрещенные законодательными актами Республики Казахстан.

1.6. Для более полного учета профессиональных интересов и координации деятельности по отдельным проблемам и направлениям профсоюзной работы в Локальном профсоюзе могут создаваться комиссии и секции.

1.7. Локальный профсоюз является юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права и обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.8. Локальный профсоюз обладает имуществом, обособленным от имущества своих членов и Профсоюза и не несет ответственности по их обязательствам.

1.9. Локальный профсоюз имеет самостоятельный баланс, счета в банках, печать, штампы, бланки и другие атрибуты, необходимые для уставной деятельности.

1.10. Правоспособность Локального профсоюза возникает с момента государственной регистрации юридического лица.

1.11. Локальный профсоюз использует в своей деятельности символику Профсоюза.

1.12. Право толкования положений настоящего Устава предоставлено руководящему органу Локального профсоюза – Профсоюзному комитету Локального профсоюза.

1.13. Действие настоящего Устава распространяется на членов Локального профсоюза и его выборные органы.

## **2. ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ, ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

2.1. Предметом деятельности Локального профсоюза является представительство и защита интересов членов профсоюза.

2.2. Основными принципами деятельности Локального профсоюза являются:

2.2.1. солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций профсоюза;

2.2.2. добровольность вступления в профсоюз и свободный выход из него;

2.2.3. равенство прав всех членов профсоюза;

2.2.4. выборность всех коллегиальных органов профсоюза и их подотчетность членам профсоюза;

2.2.5. уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения, обязательность выполнения принятых решений для всех членов и организаций профсоюза;

2.2.6. самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий;

2.2.7. обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза и организациями профсоюза;

2.2.8. право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций нижестоящих выборных профорганов, принятые в нарушение настоящего Устава и законодательства Республики Казахстан;

2.2.9. коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов, личная ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение настоящего Устава, принятых выборными органами решений;

2.2.10. гласность в работе всех организаций профсоюза и их выборных органов;

2.2.11. регулярность отчетности профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами;

2.2.12. соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями профсоюза.

### **2.3. Основными целями Локального профсоюза выступают:**

2.3.1. улучшение условий труда и качества жизни членов профсоюза;

2.3.2. реализация задач Локального профсоюза.

### **2.4. Основными задачами Локального профсоюза являются:**

2.4.1. объединение усилий и координация действий для достижения целей по защите законных интересов его членов;

2.4.2. создание условий для реализации и защиты профессиональных, трудовых и иных социально-экономических прав, и интересов членов профсоюза;

2.4.3. представительство в соответствующих местных органах государственной власти в интересах членов профсоюза;

2.4.4. обеспечение членов профсоюза правовой защитой;

2.4.5. развитие социального партнерства.

### **2.5. Локальный профсоюз:**

2.5.1. представляет и защищает права, интересы своих членов, организаций Локального профсоюза в государственных органах и перед работодателями, в досудебном урегулировании споров, при рассмотрении их в

судах, ходатайствует перед прокуратурой об опротестовании нормативно-правовых актов, находящихся в сфере прокурорского надзора;

2.5.2. ведет переговоры с органами государственной власти и работодателями, объединениями работодателей;

2.5.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам безопасности и охраны труда, участвует в расследовании несчастных случаев в университете;

2.5.4. заключает коллективный договор от имени и по поручению членов профсоюза, содействует его выполнению;

2.5.6. представляет по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.5.7. ведет работу по предупреждению трудовых конфликтов, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством;

2.5.8. организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе, по вопросам медиации;

2.5.9. содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий, совместно с работодателем для работников и членов их семей;

2.5.10. осуществляет информационно-консультативную, пропагандистскую и издательскую деятельность;

2.5.11. оказывает методическую, юридическую, консультационную, материальную и благотворительную помощь членам профсоюза;

2.5.12. ведет хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2.5.13. осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие законодательству Республики Казахстан и настоящему Уставу.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

#### **3.1. Локальный профсоюз имеет право:**

3.1.1. представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателем, объединениями работодателей, иными общественными организациями;

3.1.2. предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов членов профсоюза, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже или третейском суде, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

3.1.3. обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими нормативных правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.4. обжаловать в суде акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.5. участвовать в досудебном разрешении трудовых споров и в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и законодательством Республики Казахстан о медиации;

3.1.6. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза в соответствии с трудовым законодательством;

3.1.7. вести переговоры, заключать коллективный договор;

3.1.8. в соответствии с трудовым законодательством и Законом РК «О профессиональных союзах» на основании норм и положений, прописанных в Соглашениях и коллективном договоре осуществлять контроль и проводить проверки по исполнению условий актов социального партнерства (соглашений, коллективного договора) и трудового законодательства в Казахском национальном женском педагогическом университете, работники которого являются членами Локального профсоюза.

3.1.9. формировать денежные фонды;

3.1.10. в составе комитета (комиссии) по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

3.1.11. участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы членов профсоюза;

3.1.12. в соответствии с соглашением и коллективным договором с соблюдением правил безопасности и охраны труда посещать в лице своих представителей рабочие места членов профсоюза для изучения и принятия мер по обеспечению нормальных условий труда;

3.1.13. организовывать и проводить в установленном законодательством Республики Казахстан порядке забастовки, мирные собрания, митинги, шествия, пикеты и демонстрации;

3.1.14. вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство Республики Казахстан о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

3.1.15. заниматься издательской деятельностью, освещать свою работу в печати и других средствах массовой информации, в том числе и в организациях;

3.1.16. владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, принадлежащим на праве собственности;

3.1.17. осуществлять производственную и хозяйственную деятельность в интересах своих членов в соответствии с уставными целями.

3.1.18. вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений;

3.1.19. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

3.1.20. участвовать в разработке предложений, соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

3.1.21. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Локальным профсоюзом;

3.1.22. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

3.1.23. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

3.1.24. делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

3.1.25. осуществлять прием и исключение из профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, для которого Локальный профсоюз является членской организацией и настоящим Уставом;

3.1.26. использовать возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

3.1.27. вносить предложения о награждении членов профсоюза знаками отличия профсоюза, а также к ведомственным и государственным наградам;

3.1.28. направлять своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза.

### **3.2. Основные обязанности:**

3.2.1. соблюдать законодательство Республики Казахстан, выполнять настоящий Устав и принятые в соответствии со своими полномочиями, решения Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией;

3.2.2. проводить работу по организационному укреплению профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

3.2.3. выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, генеральному соглашениям;

3.2.4. поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

3.2.5. обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствии с установленным Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией -

порядком, сроками и размерами;

3.2.6. представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.7. вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.8. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу;

3.2.9. в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

3.2.10. обеспечивать соблюдение членами профсоюза, установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

3.2.11. проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

3.2.12. содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

3.2.13. участвовать в деятельности Профсоюза в соответствии с его уставом и положениями;

3.2.14. информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денежных средств на условиях и в порядке, определенных настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией.

#### **4. ЧЛЕНСТВО В ЛОКАЛЬНОМ ПРОФСОЮЗЕ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА, ВЫХОДА ИЗ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

4.1. Членство в профсоюзе, условия и порядок приобретения и утраты членства, выхода из профсоюза определяются настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией.

4.2. Членом профсоюза может быть физическое лицо, признающее настоящий Устав и Устав Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией и уплачивающее членские взносы:

4.2.1. работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в Казахском национальном женском педагогическом университете;

4.2.2. обучающиеся в докторантуре и магистратуре Казахского национального женского педагогического университета;

4.2.3. неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на

пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;

4.2.4. работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

4.2.5. работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

4.2.6. заключившие срочный договор об обучении в организации образования за рубежом при условии возвращения в Казахский национальный женский педагогический университет после истечения срока договора.

Лица, указанные в подпунктах 4.2.4, 4.2.5 и 4.2.6 освобождаются от уплаты членских взносов.

4.3. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профком Локального профсоюза.

4.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

4.5. Принятому в профсоюз работнику выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

4.6. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы, в случаях, когда это невозможно, то по месту работы на условиях совместительства.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей организации профсоюза.

4.7. В профсоюзном билете могут производиться отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом уполномоченным органом профсоюза.

4.8. Учет членов профсоюза осуществляется в форме журнала в бумажном или электронном виде профкомом Локального профсоюза.

4.9. Учет общей численности членов профсоюза осуществляется профкомом Локального профсоюза.

4.10. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

4.10.1. добровольного выхода из профсоюза;

4.10.2. прекращения трудовых отношений с Казахским национальным женским педагогическим университетом.

4.10.3. выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

4.10.4. исключения из профсоюза;

4.10.5. смерти члена профсоюза.

4.11. Выход из профсоюза осуществляется по личному заявлению члена профсоюза.

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза.

4.12. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, либо исключенное из профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в профком Локального профсоюза.

4.13. Лицо, вышедшее или исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на основаниях и условиях, в соответствии с решением профкома Локального профсоюза, где должны быть оговорены вопросы исчисления профсоюзного стажа.

4.14. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение не более трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены следующие взыскания: порицание; выговор; предупреждение об исключении из профсоюза.

4.15. Член профсоюза, грубо нарушающий положения Устава Профсоюза, настоящего Устава, не уплативший в течение более трех месяцев членские взносы без уважительной причины, исключается из профсоюза.

4.16. Вопрос о наложении взыскания на члена профсоюза решается профкомом Локального профсоюза.

4.17. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать без уважительных причин в рассмотрении вопроса об ответственности может решаться в его отсутствии.

4.18. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании профкома.

## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

### **5.1. Член профсоюза имеет право:**

5.1.1. на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

5.1.2. пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения профсоюзом коллективных договоров и соглашений;

5.1.3. участвовать в деятельности профсоюзной организации;

5.1.4. принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности профсоюза;

5.1.5. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

5.1.6. участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

5.1.7. на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам,

относящимся к деятельности профсоюза;

5.1.8. добровольно выйти из профсоюза по личному заявлению.

5.2. За активное участие в деятельности профсоюза члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

5.2.1. объявление благодарности;

5.2.2. премирование;

5.2.3. награждение ценным подарком;

5.2.4. награждение почетными грамотами и другими знаками отличия профсоюза;

5.2.5. иные поощрения.

5.3. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), ведомственным и государственным наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Член Локального профсоюза обязан:

5.4.1. выполнять настоящий Устав и Устав Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией;

5.4.2. состоять на учете в Локальном профсоюзе по основному месту работы, учебы или по месту работы на условиях совместительства;

5.4.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

5.4.4. выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашением;

5.4.5. способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

5.5. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

6.1. В состав Локального профсоюза входят структурные подразделения Казахского национального женского педагогического университета в форме первичных профсоюзных организаций.

6.2. Первичные профсоюзные организации Локального профсоюза избирают соответствующие выборные органы.

6.3. Первичные профсоюзные организации, их выборные органы действуют в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией.

6.4. Первичные профсоюзные организации являются внутренней структурой Локального Профсоюза и не подлежат государственной регистрации в органах юстиции.

6.5. Первичные профсоюзные организации Локального Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

6.6. В первичной профсоюзной организации с численностью 15 и менее членов профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза в первичных организациях всех уровней Локального профсоюза могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

6.7. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимавших участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6.8. Первичные профсоюзные организации Локального профсоюза, проводят в единые сроки отчеты и выборы не реже 1 раза в 5 лет.

Срок полномочия всех выборных органов Локального профсоюза – 5 лет.

6.9. Дата созыва отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации, конференции и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 10 дней;

- конференции – не позднее, чем за один месяц;

6.10. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференции первичные профсоюзные организации определяют выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6.11. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

В необходимых случаях могут быть проведены досрочные выборы профсоюзных органов и председателей организаций Локального профсоюза или довыборы в их состав:

- в первичных профсоюзных организациях – на профсоюзном собрании.

6.12. Досрочные выборы проводятся при досрочном сложении полномочий выборными органами или их руководителями либо по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профсоюзного органа, его руководителя, грубого нарушения ими настоящего Устава. Довыборы профсоюзных органов проводятся также в случае необходимости частичного обновления.

6.13. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, сформированного по принципу прямого делегирования, может быть отозван по решению организации Локального профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей организации Локального профсоюза.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

6.14. В случае невыполнения первичными профсоюзными организациями и их выборными коллегиальными профсоюзными органами настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями и лицами решается выборным коллегиальным профсоюзным органом Локального профсоюза.

Решения первичных профсоюзных организаций Локального профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом Локального профсоюза.

6.15. Внеочередное собрание, организаций Локального профсоюза проводится по решению соответствующего профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза – в первичной профсоюзной организации; по требованию не менее половины первичных профсоюзных организаций – в Локальном профсоюзе; по требованию выборного коллегиального органа Локального профсоюза.

Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с настоящим Уставом.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя первичной организации профсоюза ~~любого уровня структуры~~ Локального профсоюза, может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателей первичных профсоюзных организаций принадлежит органу, их избравшему, либо другому органу в соответствии с Уставом Локального профсоюза.

## 7. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Локального Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппарата Локального профсоюза, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

7.2. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации оплаты труда в Локальном профсоюзе устанавливается профсоюзным комитетом Локального профсоюза.

7.3. С Председателем Локального профсоюза, заключается трудовой договор на определенный срок (срок полномочий).

7.4. Полномочия председателя Локального профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- по мотивированному требованию вышестоящего профсоюзного органа;
- прекращения полномочий по решению избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, являющегося основанием для прекращения трудового договора.

7.5. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 6 месяцев одному из членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся до истечения шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

## **8. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОСВОБОЖДЕННЫХ И ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

8.1. Освобожденные работники выборных профсоюзных органов по окончании срока полномочий, штатные работники профсоюзных органов при увольнении по сокращению штата и при выходе на заслуженный отдых, либо в связи с назначением пособия по инвалидности обеспечиваются

единовременным денежным пособием в размере не менее двух средних заработных плат.

## **9. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Первичная профсоюзная организация – структурное подразделение Локального профсоюза, находящееся непосредственно в организации и состоящее из членов профсоюза, являющихся работниками данной организации.

Первичная организация профсоюза является организационным структурным звеном Локального Профсоюза.

9.2. Первичная профсоюзная организация Локального профсоюза создается работниками и (или) обучающимися Казахского национального женского педагогического университета на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов профсоюза.

9.3. Первичная организация профсоюза действует на основании настоящего Устава и Положения о первичной организации, иных правовых актов Локального профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Республики Казахстан, решениями руководящих органов Локального профсоюза.

9.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

9.6. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания члены профсоюза информируются не менее, чем за две недели до установленного срока.

Внеочередное собрание созывается профсоюзным комитетом по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по решению профкома Локального профсоюза. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания члены профсоюза информируются не менее чем 10 дней до его проведения.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов первичной профсоюзной организации.

9.7. Собрание первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной профсоюзной организации. К исключительной компетенции собрания первичной организации относятся: - определение основных задач и направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

- выборы председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета.

9.8. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Профсоюзный комитет вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением, относящихся непосредственно, к ведению собрания и в своей деятельности подотчётен собранию, профкому Локального Профсоюза.

9.9. Председатель первичной профсоюзной организации является полномочным представителем первичной профсоюзной организации, делегатом конференции Локального профсоюза по должности, и правомочен:

- самостоятельно решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профсоюзного комитета и собрания;
- созывать и вести заседания профсоюзного комитета, подписывать принятые решения и протоколы заседаний.

## **10. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИХ ФОРМИРОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ**

10.1. Высшим органом Локального профсоюза является Конференция.

### **10.2. Конференция:**

10.2.1. определяет основные направления деятельности Локального профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

10.2.2. заслушивает отчеты о деятельности профсоюзного комитета Локального профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии;

10.2.3. утверждает Устав Локального профсоюза, дополнения и изменения к нему;

10.2.4. принимает решения об открытии филиалов (представительств), утверждает положения о них;

10.2.5. принимает любые другие решения, связанные с деятельностью локального профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству РК и в отдельных случаях может принимать решения, которые отнесены к компетенции профсоюзного комитета.

10.2.6. может делегировать некоторые свои полномочия профсоюзному комитету.

### **10.3. Конференция избирает:**

10.3.1. Председателя Локального профсоюза, членов профсоюзного комитета (подтверждает их полномочия);

10.3.2. Контрольно-ревизионную комиссию;

10.3.3. делегатов на съезды Профсоюза.

10.4. Конференция созывается по предложению профсоюзного комитета, либо по предложению более 2/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в Локальный профсоюз. Решение о созыве конференции Локального профсоюза объявляется не позднее, чем за один месяц.

Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвовавших в голосовании, а в случаях, предусмотренных настоящим Уставом и Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией - квалифицированным большинством в 2/3 делегатов Конференции.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются Конференцией.

10.5. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет.

10.6. Делегаты на Конференцию избираются в порядке, определяемом профсоюзным комитетом.

10.7. В период между Конференциями уполномоченным руководящим органом является профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет осуществляет права юридического лица от имени Локального профсоюза.

10.8. Профсоюзный комитет формируется по принципу прямого делегирования по одному человеку от 5 (пяти) первичных организаций Локального Профсоюза.

Профсоюзный комитет проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал и считаются правомочными при участии в них более половины избранных (делегированных) в его состав членов.

#### **10.9. Профсоюзный комитет:**

10.9.1. организует выполнение решений съездов Профсоюза, конференций, пленумов, Устава Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией, настоящего Устава, постановлений руководящих профсоюзных органов;

10.9.2. представляет в органах государственной власти интересы членов профсоюза в соответствии с целями, определенными Уставом Профсоюза, для которой Локальный профсоюз является членской организацией и настоящим Уставом;

10.9.3. вносит предложения по вопросам, касающимся профессиональных, трудовых и иных гражданских социально-экономических прав и интересов работников Казахского национального женского педагогического университета в органы представительной, исполнительной власти региона;

10.9.4. координирует проведение коллективных действий работников – членов профсоюза в защиту их прав и законных интересов;

10.9.5. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране и безопасности труда;

10.9.6. оказывает практическую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям, обобщает и распространяет опыт их работы;

10.9.7. утверждает смету доходов и расходов Локального профсоюза;

10.9.8. принимает решения об учреждении своих организаций и заслушивает отчеты об их деятельности;

10.9.9. созывает Конференцию;

10.9.10. осуществляет мониторинг выполнения условий коллективного договора и решений, принимаемых нижестоящими профсоюзными органами;

10.9.11. избирает представителей в состав Отраслевого совета Профсоюза;

10.9.12. в период между конференциями принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя.

10.9.13. Председатель Локального профсоюза, ~~его заместитель~~ может быть освобождены от должности в период между Конференциями за действия, противоречащие настоящему Уставу, дискредитирующие профсоюзное движение, а также по их личному волеизъявлению.

10.9.14. принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Локального профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству РК.

10.9.15. принимает решение о создании в рамках Локального профсоюза комиссий по различным направлениям деятельности, секций и других формирований для представительства и защиты профессиональных и иных интересов членов профсоюза;

10.9.16. принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора, определяет основные требования профсоюза на переговорах;

10.9.17. организует выполнение решений съездов Профсоюза, конференций координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;

10.9.18. осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, находящемся на балансе профкома, и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой и в порядке, определенном профкомом;

10.9.19. организует обучение членов профсоюза;

10.9.20. определяет структуру и утверждает штатное расписание Локального профсоюза;

10.9.21. принимает любые другие решения, связанные с деятельностью локального профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству РК.

10.9.22. Решение профкома считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов профкома, при условии, что на заседании присутствует более половины его состава.

10.9.23. Решение о времени, месте проведения и повестке дня очередного заседания профкома принимается Председателем с учетом мнения и предложений членов профкома.

#### **10.10. Председатель:**

10.10.1. представляет Локальный профсоюз в государственных и других структурах, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Локального профсоюза;

10.10.2. заключает коллективный договор с работодателем по поручению профкома;

10.10.3. осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставляемых конференцией или профкомом;

10.10.4. формирует и осуществляет руководство аппаратом профкома, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профкома в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

10.10.5. распоряжается имуществом и денежными средствами Локального профсоюза в пределах сметы доходов и расходов организации и полномочий, установленных профкомом;

10.10.6. утверждает должностные инструкции работников аппарата профкома;

10.10.7. выполняет другие функции, делегируемые ему профкомом;

10.10.8. принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Локального профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству РК;

10.11. Председатель входит в состав профкома. Председатель руководит проведением заседаний профкома.

10.12. Председатель является делегатом конференции по должности.

## **11. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА, ПРАВА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ**

11.1. Локальный профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество на своем балансе, имеет счета в банках, печать, штампы, реквизиты.

11.2. Локальный профсоюз имеет право заниматься хозяйственной деятельностью: создавать предприятия, сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских учреждениях, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Казахстан, соответствующей уставным целям.

11.3. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели и решение задач, определенные настоящим Уставом. Полученные средства и доходы не подлежат перераспределению между членами профсоюза.

11.4. Имущество Локального профсоюза образуется из:

11.4.1. членских профсоюзных взносов;

11.4.2. добровольных взносов и пожертвований;

11.4.3. иных не запрещенных законами Республики Казахстан поступлений.

11.5. В собственности Локального профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, транспорт и другое имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

11.6. Локальный профсоюз является собственником имущества, переданного ему в установленном порядке, созданного или приобретенного за счет профсоюзных взносов, а также от доходов хозяйственной, издательской и иной не запрещенной законодательством деятельности.

## **12. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА О ПОСТУПЛЕНИИ И РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

12.1. Минимальный ежемесячный членский взнос члена профсоюза устанавливается в размере 1 (одного) процента со всех видов доходов работающих членов Локального профсоюза (начисленного месячного заработка, всех видов премий и компенсаций, за исключением пособий), 1 (одного) процента со стипендии обучающихся.

12.2. Во всех профсоюзных организациях осуществляется безналичная форма уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями на основании письменных заявлений членов профсоюза.

Наличная форма уплаты членских взносов может использоваться только в случаях, когда уплата взносов в безналичной форме невозможна по объективным причинам.

12.3. Размеры отчислений членских взносов в Отраслевой совет Профсоюза устанавливаются Съездом Профсоюза и закрепляются в его Уставе.

12.4. Профсоюзный комитет ежегодно не позднее марта месяца следующего года информирует членов профсоюза о поступлении и расходовании поступивших членских взносов на собрании профсоюзного актива.

## **13. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

13.1. В Локальном профсоюзе действует единая контрольно-ревизионная служба ею является Контрольно-ревизионная комиссия.

13.2. Контрольно-ревизионная комиссия Локального профсоюза - самостоятельный контрольный орган, избираемый Конференцией на срок полномочий профсоюзного комитета Локального профсоюза. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией.

13.3. В своей деятельности Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Конференции и руководствуется настоящим Уставом и Положением о контрольно-ревизионных органах, утвержденным Отраслевым советом Профсоюза и (или) профкомом Локального профсоюза.

13.4. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза, исполнением профсоюзного бюджета, полнотой перечисления профсоюзных взносов на расчетные счета Локального профсоюза, вышестоящего органа, эффективностью использования финансовых и материальных средств, оперативностью и правильностью выделения материальной помощи членам профсоюза, соблюдения требований учета финансовой деятельности.

13.5. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности Локального профсоюза не реже одного раза в год, по мере необходимости по распоряжению председателя профкома Локального профсоюза проводит проверки финансовой деятельности любой структуры, входящей в состав Локального профсоюза.

13.6. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом Локального профсоюза, разрешаются конференцией.

13.7. Финансовая деятельность контрольно-ревизионной комиссии осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом Локального профсоюза.

#### **14. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА**

14.1. Право предложений о внесении изменений и дополнений в Устав Локального профсоюза предоставляется:

14.1.1. членам профсоюза;

14.1.2. первичным профсоюзным организациям;

14.1.3. выборному органу профсоюза.

14.2. Данный Устав может быть изменен Конференцией при условии, что проект нового Устава направлен на обсуждение первичным профсоюзным организациям не позднее одного месяца до открытия Конференции и предусмотрен в ее повестке дня.

14.3. Изменения и дополнения в Устав, касающиеся основополагающих принципов деятельности Локального профсоюза, вносятся на рассмотрение Конференции не позднее двух месяцев со дня получения письменного требования не менее одной трети членов профсоюза после предварительного обсуждения в первичных профсоюзных организациях.

14.4. Изменения и дополнения в Устав, имеющие редакционный характер (изменение наименования, места нахождения и др.) могут вноситься профсоюзным комитетом Локального профсоюза по полномочию, делегированному Конференцией. Решение в таких случаях принимается большинством голосов членов профкома.

14.4. Решение об изменениях Устава, касающихся его основ, считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов Конференции. В остальных случаях решение принимается большинством

тиков.

14.5. Внесение изменений и дополнений в Устав регистрируется в установленном законодательством порядке.

14.6. Дата и время рассмотрения вопроса по внесению изменений и дополнений в Устав Локального профсоюза сообщаются заблаговременно, не позднее 15 дней до дня проведения, в Отраслевой совет профсоюза.

### **15. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ЛОКАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА В СЛУЧАЕ ЛИКВИДАЦИИ**

15.1. Деятельность Локального профсоюза может быть прекращена путем ликвидации по решению Конференции Локального профсоюза или по решению суда в установленном законом порядке. В случае принятия решения о ликвидации конференция Локального профсоюза назначает ликвидационную комиссию.

15.2. Локальный профсоюз может быть реорганизован в соответствии с действующим законодательством. При реорганизации все права и обязанности Локального профсоюза переходят к его правопреемнику.

15.3. Решение Конференции о реорганизации или ликвидации считается принятым, если за него проголосовало не менее трех четвертей, избранных на Конференцию делегатов при наличии кворума.

15.4. В случае ликвидации Локального профсоюза имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, переходит в собственность правопреемника, а в случае его отсутствия — используется на уставные цели и решение задач, определяемые решением конференции Локального профсоюза.

15.5. Ликвидация считается завершенной, а Локальный профсоюз прекратившим свою деятельность с момента внесения записи в национальный реестр бизнес-идентификационных номеров юридических лиц.